

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM  
PENGUPAHAN PEKERJA LAPANGAN DALAM  
RANGKA MENINGKATKAN KEAKURATAN  
PERHITUNGAN UPAH  
(STUDI PRAKTIK KERJA PADA PERUSAHAAN  
KONSTRUKSI)**



**OLEH:  
EDWIN SUTRISNO  
3203011174**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2015**

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM  
PENGUPAHAN PEKERJA LAPANGAN DALAM  
RANGKA MENINGKATKAN KEAKURATAN  
PERHITUNGAN UPAH  
(STUDI PRAKTIK KERJA PADA PERUSAHAAN  
KONSTRUKSI)

SKRIPSI  
Diajukan kepada  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Akuntansi

OLEH:  
EDWIN SUTRISNO  
3203011174

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2015

## **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : EDWIN SUTRISNO

NRP : 3203011174

Judul Laporan : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM  
PENGUPAHAN PEKERJA LAPANGAN  
DALAM RANGKA MENINGKATKAN  
KEAKURATAN PERHITUNGAN UPAH  
(STUDI PRAKTIK KERJA PADA  
PERUSAHAAN KONSTRUKSI)

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi (studi praktik kerja) ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 5 Januari 2015

Yang menyatakan



(EDWIN SUTRISNO)

# **HALAMAN PERSETUJUAN**

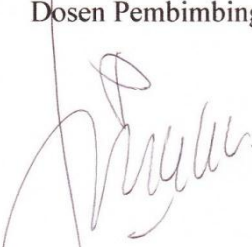
## **SKRIPSI**

### **ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PENGUPAHAN PEKERJA LAPANGAN DALAM RANGKA MENINGKATKAN KEAKURATAN PERHITUNGAN UPAH (STUDI PRAKTIK KERJA PADA PERUSAHAAN KONSTRUKSI)**

Oleh:  
**EDWIN SUTRISNO**  
3203011174

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik  
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing,



**Tineke Wehartaty, SE., MM.**

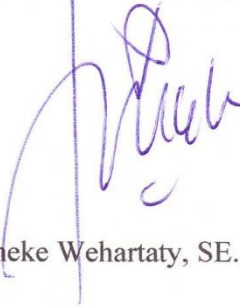
Tanggal: 05/01/15

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Edwin Sutrisno NRP 3203011174

Telah diuji pada tanggal 29 Januari 2015 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:

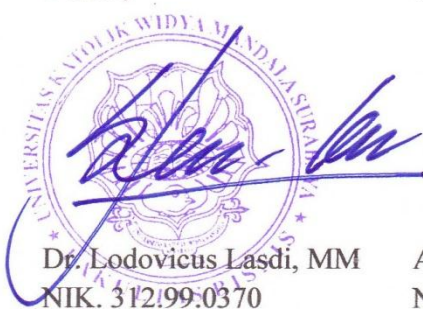


Tineke Wehartaty, SE., MM


Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM  
NIK. 312.99.0370



Ariston Oki A. Esa., SE., MA., CPA., Ak., CA  
NIK. 321.03.0566

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih, hikmat dan anugrah serta pengetahuan yang telah dilimpahkan-Nya, maka penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi (studi praktik kerja) ini. Penyusunan skripsi dengan judul “Analisis dan Perancangan Sistem Pengupahan Pekerja Lapangan dalam Rangka Meningkatkan Keakuratan Perhitungan Upah (Studi Praktik Kerja Pada Perusahaan Konstruksi)” ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan di Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala.

Terwujudnya penulisan tugas akhir ini tidaklah terlepas dari usaha dan dorongan serta bantuan dari berbagai pihak. Atas segala usaha, dorongan, dan bantuan tersebut, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM, selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Ariston Oki A. Esa., SE., MA., CPA., Ak., CA, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Tineke Wehartaty, SE., MM, selaku dosen pembimbing yang sejak awal sampai akhir telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, koreksi secara menyeluruh serta dorongan semangat dalam penulisan ini.

4. Bapak Sugiarto, Ibu Djuitawati, Ibu Dewi, Ibu Efi, Ibu Novi, Ibu Retno dan segenap pegawai PT Prima Karya Kontrindo yang sangat mendukung dalam proses pengumpulan data.
5. Papa, Mama dan Adik dan seluruh keluarga yang telah memberikan semangat, doa, dukungan serta bantuan moril maupun materiil selama penulis menuntut ilmu dan menyelesaikan skripsi (studi praktik kerja) ini.
6. Teman-teman penulis dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi (studi praktik kerja) ini.

Semoga segala kebaikan yang telah diberikan oleh semua pihak di atas mendapat balasan yang berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa. Penulis juga menyadari bahwa skripsi (studi praktik kerja) ini masih belum sempurna mengingat terbatasnya pengalaman dan pengetahuan penulis. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi (studi praktik kerja) ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 5 Januari 2015

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	6
1.3 Manfaat Penelitian.....	6
1.4 Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.2 Rerangka Berpikir .....	37
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian.....	38
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	38
3.3 Alat dan Metode Pengumpulan Data.....	39



3.4	Objek Magang .....	39
3.5	Prosedur Analisis Data .....	40
BAB 4	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	42
4.2	Deskripsi Data .....	46
4.3	Analisis dan Pembahasan .....	82
BAB 5	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
5.1	Simpulan.....	134
5.2	Keterbatasan .....	135
5.3	Saran.....	135
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Simbol <i>Flowchart</i> Sistem.....	17
Tabel 2.2 Simbol Diagram Arus Data .....	19
Tabel 2.3 Prosedur Penggajian dan Pengupahan .....	30
Tabel 4.1 Perancangan Akses .....	111

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Siklus Hidup Pengembangan Sistem.....	16
Gambar 2.2 Pola Umum Kardinalitas .....	20
Gambar 2.3 Hubungan Satu Ke Satu .....	21
Gambar 2.4 Hubungan Satu Ke Banyak .....	21
Gambar 2.5 Hubungan Banyak Ke Banyak .....	22
Gambar 2.6 Rerangka Berpikir .....	37
Gambar 4.1 Proyek Sekolah.....	43
Gambar 4.2 Proyek Kantor .....	44
Gambar 4.3 Proyek Gudang .....	45
Gambar 4.4 Proyek Pabrik .....	45
Gambar 4.5 Struktur Organisasi PKK.....	47
Gambar 4.6 Buku Besar Absensi .....	56
Gambar 4.7 Lembar Harian Pekerja.....	58
Gambar 4.8 Hasil Opname Untuk Pekerjaan .....	60
Gambar 4.9 Buku Besar Opname.....	62
Gambar 4.10 Tanda Terima .....	64
Gambar 4.11 Buku Rekap Upah .....	65
Gambar 4.12 Rekap Upah .....	67
Gambar 4.13 Buku Besar Upah .....	69
Gambar 4.14 <i>Flowchart</i> Pencatatan Lembar Harian Pekerja.....	78
Gambar 4.15 <i>Flowchart</i> Pencatatan Hasil Opname Untuk Pekerjaan .....	79

Gambar 4.16	<i>Flowchart</i> Pembayaran Upah dan Pembuatan Laporan.....	80
Gambar 4.17	<i>Flowchart</i> Pembayaran Upah dan Pembuatan Laporan (Lanjutan).....	81
Gambar 4.18	Usulan Perbaikan Lembar Harian Pekerja .....	83
Gambar 4.19	Perbaikan Pencatatan Lembar Harian Pekerja .....	93
Gambar 4.20	Perbaikan Pencatatan Hasil Opname Untuk Pekerjaan .....	94
Gambar 4.21	Perbaikan Proses Pembayaran Upah dan Pembuatan Laporan.....	95
Gambar 4.22	Perbaikan Proses Pembayaran Upah dan Pembuatan Laporan (Lanjutan) .....	96
Gambar 4.23	DFD <i>Level Zero</i> Sistem Pengupahan Terkomputerisasi.....	102
Gambar 4.24	Diagram Relasi Entitas Sistem Pengupahan Terkomputerisasi.....	103
Gambar 4.25	Tampilan Awal Sistem .....	104
Gambar 4.26	<i>Interface</i> Peringatan Penolakan Akses .....	105
Gambar 4.27	<i>Interface</i> Menu Profil .....	106
Gambar 4.28	<i>Interface</i> Menu Daftar .....	107
Gambar 4.29	<i>Interface</i> Menu Aktivitas .....	107
Gambar 4.30	<i>Interface</i> Menu Laporan.....	108
Gambar 4.31	<i>Interface</i> Profil Pengguna.....	109
Gambar 4.32	<i>Interface</i> Pengendalian Akses .....	110
Gambar 4.33	<i>Interface</i> Proyek.....	113

Gambar 4.34	<i>Interface</i> Mandor.....	115
Gambar 4.35	<i>Interface</i> Tarif Opname.....	116
Gambar 4.36	<i>Interface</i> Buku Besar Absensi.....	118
Gambar 4.37	<i>Interface</i> Lembar Harian Pekerja .....	120
Gambar 4.38	<i>Interface</i> Peringatan Kehadiran Ditolak.....	121
Gambar 4.39	<i>Interface</i> Hasil Opname Untuk Pekerjaan.....	122
Gambar 4.40	<i>Interface</i> Total Pembayaran Upah Mingguan .....	124
Gambar 4.41	<i>Interface</i> Rekap Upah.....	125
Gambar 4.42	<i>Interface</i> Buku Besar Upah .....	126
Gambar 4.43	Output Lembar Harian Pekerja.....	128
Gambar 4.44	Output Hasil Opname Untuk Pekerjaan .....	129
Gambar 4.45	Output Rangkap Hasil Opname Untuk Pekerjaan .....	130
Gambar 4.46	Output Rekap Upah.....	131
Gambar 4.47	Output Buku Besar Upah .....	132

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Hasil Wawancara
Lampiran 2	Buku Besar Absensi
Lampiran 3	Lembar Harian Pekerja
Lampiran 4	Hasil Opname Untuk Pekerjaan
Lampiran 5	Buku Besar Opname
Lampiran 6	Tanda Terima
Lampiran 7	Buku Rekap Upah
Lampiran 8	Rekap Upah
Lampiran 9	Buku Besar Upah
Lampiran 10	Daftar Hadir Magang

## **ABSTRAK**

Sistem pengupahan yang efektif diperlukan untuk mempertahankan loyalitas serta kualitas kinerja dari pekerja lapangan. Kesalahan perhitungan upah menjadikan informasi pengupahan tidak akurat serta menyebabkan pengolahan data terhambat dikarenakan harus melakukan pengecekan ulang. Penelitian yang dilakukan berfokus pada sistem pengupahan PT Prima Karya Kontrindo (PKK) terutama dalam penyelesaian masalah berupa kesalahan kalkulasi, kesalahan pencantuman tarif pada dokumen utama, adanya pengecekan ulang yang menjadikan tidak efisien dalam waktu serta tidak adanya database akan tarif opname. Selain itu penelitian ini juga berfokus pada perancangan sistem terkomputerisasi yang dimulai dari pengentrian kehadiran pekerja lapangan hingga pembuatan laporan terkait. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perlu dilakukan perbaikan pada dokumen Lembar Harian Pekerja dan perbaikan pada prosedur pengupahan PKK baik pencatatan Lembar Harian Pekerja, pencatatan Hasil Opname Untuk Pekerjaan serta prosedur pembuatan laporan. Dengan perbaikan yang dilakukan maka dapat memenuhi kebutuhan informasi yang akurat dan tepat waktu terutama dalam perhitungan upah.

**Kata Kunci :** Keakuratan, Pekerja Lapangan, Sistem Pengupahan, Terkomputerisasi

## **ABSTRACT**

*An effective wage system is required in order to retain the loyalty and work performance quality of the field worker. Wage calculation error made informations is not accurate and may cause disruption in data processing as it must be recalculated again. This research will focus on the wage system at PT Prima Karya Kontrindo (PKK) especially on solve the problem like wage miscalculation, inaccurate rate inscription in the main document, the presence of recalculation which causes time inefficiency, as well as the absence of database of rate opname. Furthermore, this research also focuses on the design of computerize wage system which starts from entering field worker absency until the creation of the related report. The collecting data method used for this research are interview, observation, and documentation. The research result indicates that it is necessary too revise and improve Lembar Harian Pekerja and improve the wage procedure at PKK including the documentation of Lembar Harian Pekerja, Hasil Opname Untuk Pekerjaan, as well as the procedure of designing the related report. Proper and correct improvement enables the established wage system to provide accurate information and on time especially on wage calculation.*

*Key word: Accuracy, Field Worker, Wage System, Computerize*